

指標		2020実績	2021実績	2022実績	2023実績	
男女の賃金差異* 小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示	正規労働者	59.7%	59.3%	59.7%	61.5%	
	非正規労働者	74.4%	71.3%	67.0%	76.5%	
	全労働者	57.5%	57.0%	56.6%	56.5%	
採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）	正社員	男性	54.5%	52.6%	68.8%	62.5%
		女性	45.5%	47.4%	31.3%	37.5%
	準社員	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	有期契約社員	男性	36.4%	71.4%	66.7%	46.2%
		女性	63.6%	28.6%	33.3%	53.8%
労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）	正社員	男性	73.8%	73.3%	72.9%	72.1%
		女性	26.2%	26.7%	27.1%	27.9%
	準社員	男性	35.1%	38.1%	41.7%	42.6%
		女性	64.9%	61.9%	58.3%	57.4%
	有期契約社員	男性	52.1%	48.7%	48.9%	48.9%
		女性	47.9%	51.3%	51.1%	51.1%
	派遣社員	男性	0.0%	0.0%	16.7%	11.1%
		女性	100.0%	100.0%	83.3%	88.9%
	管理職における女性労働者の割合	—	7.1%	6.4%	6.9%	8.3%
	役員における女性労働者の割合	—	5.3%	10.0%	9.5%	9.5%
労働者の一月当たりの平均残業時間	—	6.5時間	4.3時間	6.0時間	7.2時間	
男女の平均勤続年数の差異	正社員	80.3%	77.2%	76.6%	93.7%	
	準社員	112.0%	121.3%	127.4%	116.5%	
男女別の育児休業取得率（区）	正社員	男性	0%	10%	25%	56%
		女性	100%	100%	100%	100%
	有期雇用社員	男性	0%	0%	0%	0%
		女性	100%	100%	0%	100%

*対象期間 : 2020年度（2019年12月1日～2020年11月30日）
2021年度（2020年12月1日～2021年11月30日）
2022年度（2021年12月1日～2022年11月30日）
2023年度（2022年12月1日～2023年11月30日）

賃金 : 労働者へ支給する支給金すべて

正規労働者 : 正社員（管理職、総合職、専任職、地域限定総合職、一般技能職）
準社員（パルシニア）

非正規労働者 : 嘱託社員、パルジュニア、パート、アルバイト
（当社からの出向者は含むが、他社から当社への出向者は含まない）